

### **Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019**

uzatvorenej dňa 25.1.2016 medzi zmluvnými stranami:

Základná organizácia OZ PŠaV pri Základnej škole, Bystrany 13, 053 62 Bystrany, IČO: 42252121, zastúpenou Mgr. Ingrid Ondrejovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 21.12.2015 (ďalej odborová organizácia)

a

Základná škola so sídlom v Bystranoch, 053 62 Bystrany 13, IČO: 35545984, zastúpenou, Mgr. Júliou Čurillovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 26 Kolektívnej zmluvy na rok 2016 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 nasledovne:

- 1. Článok 26 bod 4 Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B/, ktorá je súčasťou tejto KZ sa mení nasledovne:**

**Čl.2.**

#### **Rozpočet sociálneho fondu**

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019

a/ povinný prídelený vo výške 1,5% 11 000,00 €

b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov 2 878,36 €

---

Spolu: 13 878,36 €

/1/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019

|  |             |
|--|-------------|
| a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom | 9 000,00 €  |
| b/ sociálna výpomoc nenávratná                                   | 1 000,00 €  |
| c/ dary: Pracovné jubileu 1x                                     | 66,00 €     |
| d/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť                   | 700,00 €    |
| e/ exkurzno – vzdelávacie zájazdy                                | 900,00 €    |
| f/ rezerva   | 2 212,36 €  |
|  | <hr/>       |
| Spolu:   | 13 878,36 € |

### Čl. 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

##### Stravovanie

(1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý stravný lístok príspevok v sume 0.89 €.

##### Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

- (1) Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy 1 000 €

##### Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškoloňovanie zamestnancov. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do sumy 3 400 € pri dostatku finančných prostriedkov.

##### Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami školy, pri príležitosti osláv Dňa učiteľov vo výške 700 €.

## **Dary**

**Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:**

- zamestnancovi pri pracovnom jubileu 25 rokov poskytne peňažný dar vo výške 66 €.
- zamestnancovi pri životnom jubileu 60 rokov poskytne peňažný dar vo výške 66 €.

Tieto zásady sú súčasťou KZ na rok 2019.

.....  
základná organizácia

.....  
zamestnávateľ